

POLITICA AZIENDALE (DEI) Diversità, Equità ed Inclusione

SINAR SRL ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne derivano.

L'intento è inoltre quello di assicurare e perseguire il continuo miglioramento della qualità dei prodotti e servizi che essa può offrire ai propri clienti. Ed in armonia con tale obiettivo la direzione intende portare i servizi erogati ad una continua crescita organizzativa e metodologica, ottimizzando la gestione dei processi in termini di efficienza ed efficacia e garantendo un costante presidio delle attività in qualsiasi modo connesse con la qualità dei servizi, ed anche per questo che la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori l'impegno nella responsabilità sociale.

SINAR SRL

persegue al proprio interno l'impegno alla "Trasparenza", "Rispetto", pari opportunità, equità e inclusione e contribuisce allo sviluppo economico e al benessere sociale dei propri dipendenti ed in tutti i luoghi di lavoro.

Consapevole dell'importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, **SINAR SRL** conduce le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun dipendente possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive, contribuendo all'innovazione e al miglioramento dei processi decisionali, secondo i seguenti principi:

1 Ambiente di lavoro favorevole - **SINAR SRL** si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e gratificante dove l'inclusione e l'equità sono valori fondamentali. **ORGANIZZAZIONE** supporta e incoraggia le proprie risorse a sviluppare e ad esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo al

2 Non discriminazione e pari opportunità - **SINAR SRL** assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, appartenenza etnica, razza, stato sociale o civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, le attitudini e la performance dei singoli.

3 Sicurezza e contrasto delle molestie - **SINAR SRL** si impegna a garantire luoghi di lavoro sicuri per assicurare la partecipazione e il lavoro di tutti i dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale. **SINAR SRL** interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.

4 Consapevolezza e cultura - **SINAR SRL** sostiene e valorizza l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione nelle attività quotidiane, attuando ogni sforzo per la creazione

di una cultura inclusiva. E' impegnata nell'accrescere la consapevolezza dei pregiudizi inconsci e nel fornire alle proprie risorse gli strumenti per superarli nei processi decisionali.

5 Competenze e impegno dei manager - SINAR SRL promuove l'impegno di lavorare con ogni tipo di cultura e supporta pienamente i propri leader nella gestione di team eterogenei e nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo.

6 Impegno dei fornitori - SINAR SRL promuove l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l'inclusione anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori. Come Azienda impegnata nel sostegno di una cultura che incoraggia la diversità in tutte le sue forme, **SINAR SRL** richiede ai propri fornitori la creazione di luoghi di lavoro inclusivi, pari opportunità di trattamento dei lavoratori, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

SINAR SRL

intende riesaminare costantemente le proprie attività/servizi per minimizzare gli effetti generati in un'ottica di miglioramento continuo, utilizzando tutte le informazioni di ritorno, nonché le raccomandazioni delle altre parti interessate. Ciò deve avvenire prediligendo sempre le migliori tecnologie disponibili ed economicamente praticabili.

Gli Obiettivi, i Traguardi e i Programmi sono stabiliti e riesaminati durante i **Riesami Periodici della Direzione**.

Riferimenti utili:

Nel caso in cui le precedenti modalità non soddisfino le esigenze di rappresentanza, riservatezza e tutela del mittente, i reclami e/o segnalazioni possono essere inoltrate ai seguenti soggetti:

Ente di certificazione per la SA8000

GCERTI ITALY s.r.l.

S.S. Sannitica KM 8.5 – 80026 Casoria (NA)

Email: : segnalazioni@gcerti.it - fax: ++39 059.788.01.53

SAI Social Accountability International - 9 East 37th Street; 10th Floor - New York, NY

10016 - tel: Tel: +1 (212) 684-1414 - mail: SA8000@sa-intl.org

Organismo di Accreditazione:

SAAS (Social Accountability Accreditation Service) -e-mail:
saas@saasaccreditation.org – tel. +1 (212)-391-2106

Confermata in sede di riesame

SINAR s.r.l.
Amministratore Unico
Direttore Tecnico
Ing. Mitoliano Bruno

